Читаем **десятый раздел** Трудового кодекса Российской Федерации. **Актуальное, новое** с указанием законодательных нормативных актов, регулирующих отдельные положения статей раздела «Охрана труда» ТК РФ.

|  |  |
| --- | --- |
| статья 209  | Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к **профессиональному заболеванию работника.**Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести **к травме или смерти работника**.Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются **федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.**Средство индивидуальной защиты используется для предотвращения или уменьшения воздействия вредных производственных факторов, **особых температурных условий,** а также для защиты от загрязнения.**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.**Управление профессиональными рисками –** комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и **включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и** **применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.** |
| Статья 209.1. | **Основными принципами** обеспечения безопасности труда являются:**-предупреждение и профилактика опасностей;****-минимизация повреждения здоровья работников.****Принцип** **предупреждения** и **профилактика** опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда…**Принцип минимизации** повреждения здоровья работников означает, что работодатель должен предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к минимизации и ликвидации профессиональных рисков. |
| Статья 210 | **Основные направления государственной политики в области охраны труда:**-обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;-государственное управление охраной труда;-предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;**-формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;**-участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;-координация деятельности в области охраны труда;-проведение эффективной налоговой политики;**-создание условий для здорового образа жизни;**-совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения СОУТ;-установление гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда;-распространение передового опыта по улучшению условий труда;-организация мониторинга состояния условия и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда;-обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;-федеральный государственный контроль соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;**-содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.**Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти РФ |
| Статья 211 | **Государственное управление охраной труда.**Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти.Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий. |
| Статья 211.1. | **Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда**:-устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов…;-устанавливает порядок обучения по охране труда;-устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников;-организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации… |
| Статья 211.2 | **Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда:**-разрабатывает нормативные правовые акты;-разрабатывает мероприятия по улучшению условий труда для их включения в государственные программы Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных мероприятий;-разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий труда;-устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда;-устанавливает порядок обеспечения СИЗ;-устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда;-устанавливает порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;-устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве;-обеспечивает функционирование информационной системы охраны труда. |
| Статья 211.3 | **Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации:**-обеспечивает реализацию на территории субъектов государственной политики в области охраны труда;-разрабатывает программы субъектов Российской Федерации по улучшению условий труда;-координирует проведение на территории субъекта РФ в установленном порядке обучение по охране труда;-организует мониторинг состояния условий труда.**Федеральный закон от 31.07.2020г. № 248-ФЗ** «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». |
| Статья 212 | **Государственные нормативные требования и национальные стандарты безопасности.**Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |
| Статья 213 | **Государственная экспертиза условий труда.**Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:-качества проведения специальной оценки условий труда;-правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 775н.** «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда». |
| Статья 213.1 | **Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.** |
| Статья 214 | **Обязанности работодателя** в области охраны труда.Работодатель обязан обеспечить:-безопасные условия труда; **Приказ Минтруда России от 29.10.774н.** «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»-безопасность при эксплуатации зданий и сооружений, технологических процессов…;-**функционирование системы управление охраной труда**; **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н** «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».-**систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; Приказ Минтруда России от 31.01.2022г. № 36** «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружении, распознаванию и описанию опасностей**».**-в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организацию проведения за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, **внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями** с сохранением за работниками места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;-приобретение и выдачу смывающих, обезвреживающих средств и СИЗ;-обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ; Приказ Минтруда России от 29.10.2021г № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.03.2022г. № 140н «О неприменении приказа № 772н*» (до 1 января 2023г.)***-обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; (с 01.09.2022г.вступает в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. **Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».)-проведение специальной оценки условий труда; (закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. **Федеральный закон № 503-ФЗ** «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». **Приказ Минтруда России от 17.06.2021г. № 406н** «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».-**предоставление информации** органам исполнительной власти субъектов, органам местного самоуправления…**органам профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в рамках исполнения ими своих полномочий…;-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве. **(Федеральный закон № 434-ФЗ от 22.12.2020г.** «О страховых тарифах», вошел в силу с 01.01.2021г.)-беспрепятственный допуск в установленном порядке … **представителей органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в целях проведения проверок условий и охраны труда…;-информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, **о существующих профессиональных рисках и их уровнях**, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;**Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 773н** «Об утверждении форм информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда…»-разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с **учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;****-**ведение реестра нормативных правовых актов, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных актов. **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 771н** «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков…»-и другие. |
| Статья 214.1 | **Запрет на работу в опасных условиях труда.**Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда. |
| Статья 214.2 | **Права работодателя в области охраны труда.**Работодатель имеет право:-использовать в целях контроля за безопасностью комплексы устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио- или иную фиксацию процессов работ, обеспечивать хранение полученной информации;-вести электронный документооборот в области охраны труда;-предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ, базам электронных документов в области охраны труда. |
| Статья 215 | **Обязанности работника в области охраны труда.**Содержание статьи не претерпело изменений. |
| Статья 216 | **Права работника в области охраны труда.**Новое в правах работника на охрану труда:-работник имеет право обратиться к федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти, которые осуществляют государственную экспертизу условий труда, а **также к органам профсоюзного контроля** о проведении проверки условий труда на его рабочем месте;-работник имеет право **лично участвовать** в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микроповреждений (микротравм);****-**работник **имеет право на внеочередной медицинский осмотр** в соответствии с медицинскими рекомендациями, на время указанного медицинского осмотра работнику сохраняется место работы и средний заработок. |
| Статья 216.1 | **Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда** (комментарий нескольких положений):-государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.**Работодатель обязан** соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение:-их к выполнению работ с вредными условиями труда;-выполнению работ в ночное время;-к сверхурочным работам.**Работодатель обязан:**-осуществлять перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением;-устанавливать перерывы для отдыха. **Приказ Минтруда России от 14.09.2021г. № 629н** «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». |
| Статья 216.2 | **Право работника на получение информации об условиях и охране труда.**Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте:-**о существующих профессиональных рисках и их уровнях**;-о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на его рабочем месте;-о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты. |
| Статья 216.3 | **Обеспечение права работников на санитарно- бытовое обслуживание.**Работодатель по установленным нормам обязан:-оборудовать помещения для приема пищи;- комнаты отдыха и психологической разгрузки;- обеспечить аптечками для оказания первой помощи-перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших на производстве в результате несчастного случая. |
| Статья 217 | **Система управления охраной труда.**Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. |
| Статья 218 | **Профессиональные риски.** **Приказ Минтруда России от 28.12.2021г. № 796** «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются:-на риски травмирования работника;-риски получения работником профессионального заболевания.При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. |
| Статья 219 | **Обучение по охране труда.**Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:-инструктажей;-стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);-обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;-обучения по применению средств индивидуальной защиты;-обучения безопасным приемам выполнения работ. |
| Статья 220 | **Медицинские осмотры некоторых категорий работников.**Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, медицинских организаций и **детских учреждений** проходят предварительные и периодические медицинские осмотры **в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.**Предусмотренные настоящей статьей **медицинские** осмотры и **психиатрические** освидетельствования **осуществляются за счет средств работодателя.** |
| Статья 221 | **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.**До 31 декабря 2024года в целях обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, которые были установлены до 1 марта 2022г. |
| Статья 222 | **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.** |
| Статья 223 | **Служба охраны труда у работодателя. Приказ Минтруда России № 37 от 31.01.2022г.** «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность которого **превышает 50** человек, создается служба охраны труда или **вводится должность специалиста по охране труда**. |
| Статья 224 | **Комитеты (комиссии) по охране труда.**В состав комиссий на паритетной основе входят **представители работодателя** и **выборного органа первичной профсоюзной организации. Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н** «Об утверждении примерного положения о комиссии по охране труда».Комиссии организуют **совместные действия** **работодателя**, работников и **профессиональных союзов** по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.В задачи комиссии по охране труда, кроме тех, что были в прежней редакции ТК РФ добавляется – **участие в оценке профессиональных рисков.** |
| Статья 225 | **Финансирование мероприятий по улучшению условий труда.**Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств:-федерального бюджета;-бюджета субъектов РФ;-местных бюджетов;-внебюджетных источников.Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее **0.2** **процента от суммы затрат** на производство работ, **услуг.**  |
| Статья 226 | **Микроповреждения, микротравмы.**Под микроповреждениями понимаются:-ссадины; -кровоподтеки;-ушибы мягких тканей; -поверхностные раны и другие повреждения, полученные работником при исполнении трудовых обязанностей.**Основанием** для регистрации микроповреждения работника и рассмотрения причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы, является **обращение** пострадавшего к своему непосредственному руководителю.Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. **№ 632н** «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» |
| Статья 227 | **Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.**Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками, участвующими в производственной деятельности работодателя.Расследованию в установленном порядке подлежат события в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом:-тепловой удар;-ожог;-обморожение;-отравление;-утопление;-поражение электрическим током;-повреждения вследствие взрывов, разрушения зданий…Расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие в течение рабочего дня:- на территории работодателя;-при следовании к месту выполнения работы;-на транспортном средстве, предоставленном работодателем;-при следовании к месту служебной командировки;-на общественном транспорте при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы, **в том числе пешком.** |
| Статья 228 | **Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве:****-**немедленно организовать первую помощь;-сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была до происшествия;-проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе;-принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего своевременного расследования несчастного случая и оформления материалов расследования  |
| Статья228.1 | При групповом и тяжелом несчастном случае работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:-в территориальный орган федерального органа исполнительной власти;-в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;-в территориальный орган исполнительной власти в установленной сфере деятельности;- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования. |
| Статья 229 | **Порядок** **формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.**Для расследования несчастного случая работодатель **незамедлительно** образует комиссию в составе **не менее трех** человек.В состав комиссии включаются:-специалист по охране труда или лицо, ответственное за организацию работы по охране труда;-представители работодателя;-представители выборного органа первичной профсоюзной организации.Комиссию возглавляет работодатель, **а в случае тяжелого, группового несчастного случая** – должностное лицо территориального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства. При расследовании группового, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии включаются:-государственный инспектор труда;-представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;-представитель территориального объединения организаций Профсоюза;-представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.**Состав комиссии утверждается приказом работодателя.**Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на объекте, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.Пострадавший , его законный представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим. |
| Статья 229.1 | **Сроки расследования несчастного случая.**-расследование несчастного случая, в результате которого пострадавший (ие) получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в **течение 3 календарных дней;**-расследование тяжелого несчастного случая, группового, со смертельным исходом проводится комиссией в **течение 15 календарных дней**.-при **необходимости проведения дополнительной проверки** обстоятельств сроки расследования могут **быть продлены**, но не более чем на 15 календарных дней. |
| Статья 229.2 | **Порядок расследования несчастных случаев.**При расследовании несчастного случая комиссия (государственный инспектор труда) выявляет, опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.Работодатель за счет собственных средств обеспечивает:-выполнение технических расчетов;-фотографирование или видеосъемку;-предоставление транспорта…;Материалы расследования включают:-приказ о создании комиссии;-протокол осмотра места происшествия (фото, видео);-документы, характеризующие состояние рабочего места;-выписки из журнала инструктажей по охране труда;-протоколы опроса очевидцев;-результаты лабораторных исследований;-медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая;-медицинское заключение о возможном нахождении в состоянии алкогольного…опьянения;-копии документов, подтверждающих выдачу СИЗ;-решение о продлении срока расследования несчастного случая;-другие документы на усмотрение комиссии.Расследуется в установленном порядке и в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:-смерть вследствие общего заболевания;-смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых, явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое…опьянение. (Федеральный закон от 02.06.2021г. № 311-ФЗ).  |
| Статья 229.3 | **Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором труда.**Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование:-при выявлении сокрытого несчастного случая;-при поступлении жалобы пострадавшего;-при получении сведений, свидетельствующих о нарушении порядка расследования. |
| Статья 230 | **Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.**По каждому несчастному случаю, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности на срок **не менее одного дня**, оформляется акт о несчастном случае по установленной форме **в двух экземплярах.**Один экземпляр Акта выдается пострадавшему (его законному представителю). Второй экземпляр **хранится работодателем в течение 45лет**. |
| Статья 230.1 | **Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.**Каждый несчастный случай, оформленный в установленном порядке, регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. |
| Статья 231 | **Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.**Разногласия по вопросам расследования несчастного случая рассматривается уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. |