УТВЕРЖДЕНО

 приказом № 217 от 30.05.2022

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов МБОУ СШ № 69 г. Красноярска**

**на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБОУ СШ № 69 (далее – молодые педагоги)

**Задачи:**

1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;

2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Направление деятельности** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **1.** | **Нормативно – правовое регулирование** |
| 1.1 | Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов  | 1. Разработка дорожных карт, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов  | Май –июнь 2022 г. | Директор ОО |
| 2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в ОО в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ОО | Май –июнь 2022 г. | Директор ОО |
| **2.** | **Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка** |
| 2.1 | Обеспечение информационно-организационной, методической, эксперно-консультационной поддержки развития молодых педагогов | 1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте ОО | Постоянно | Оператор сайта |
| 2. Получение консультаций по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодыхпедагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества  | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| **3.** | **Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов** |
| 3.1 | Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов  | 1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов | Постоянно | Руководители методических кафедр,Молодые педагогиМетодисты МКУ КИМЦ |
| 2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации |
| 3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов |
| **4.** | **Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов** |
| 4.1 | Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала | 1. Участие в конкурсе профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»
 | Март — апрель ежегодно | Молодые педагоги, кураторы |
| 1. Участие молодых педагогов в стажерских практиках:

«Виртуальный имидж педагога в социальных сетях»;«Экспертный блог как способ становления профессиональной идентичности молодых педагогов»;«От теории к практике. Создаем и проводим сетевую игру и сетевое событие»;Форсайт-сессии «Soft skills молодого педагога»1. 3. Участие в мастер-классах: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога»
 | В течение периода реализации | Молодые педагоги, кураторы |
| 4. Участие в Коуч-сессии «Конфликтологическая компетентность молодого педагога» |
| 5. Участие в предметных интенсивах (вебинары, мастер-классы) |
| 4.2. | Повышение социального и профессионального статуса молодого педагога в процессе разработки, организации и демонстрации практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности | 1. Участие в педагогической мастерской «Пригласите на урок» | В течение периода реализации | Молодые педагоги |
| 2. Методическая неделя «Учитель в начале пути» |
| 3. Погружение «Кадры решают все!» |
| 4. Тренинги «Помоги себе сам» |
| 2. «ПроектСреда» |
| 3. Семинары по социальному проектированию |
| 4.3 | Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования | Участие в тематических семинарах, мастер-классах по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога | В течение периода реализации | Молодые педагоги, кураторы |
| 4.4 | Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня | 1. Представление лучших практик, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов на заседаниях методических кафедр | В течение периода реализации | Руководители методических кафедр.директор ОО |
| 3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП) |
| **5.** | **Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов** |
| 6.1 | Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов  | Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов  | Постоянно, в течение периода реализации | Директор ОО |
| Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов | Постоянно, в течение периода реализации | Куратор направления |