

Главное управление образования администрации г. Красноярска  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 69»

660127, г. Красноярск, ул. Им Б.З. Шумяцкого, д. 3

тел. (391)220-27-37  
school69.krsk@yandex.ru

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 69»

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2021 — 2023 годы

Регистрационный № 4733 от 04.02.2021

**От работодателя:**

Директор



Чемениев Д.В.

(подпись, Ф.И.О.)

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации:



Эм М.Е.

(подпись, Ф.И.О.)

« 9 » апреля 2021 г.

« 9 » апреля 2021 г.



МБОУ СШ № 69 в лице директора Чеменева Дмитрия Витальевича , действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Эм Марины Евгеньевны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с Постановлением администрации города Красноярск № 239 от 08.04.2021 года внести изменения в коллективный договор от 4.02.2021 № 4733, Приложение № 6 «Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 69», раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» и изложить пункт 4.11.1 в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».