Мнение представительного Утверждено

органа работника учтено приказом № 501 от 29.10.2018

« \_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018

**План-график**

**внедрения профессиональных стандартов**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики учреждения.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Ожидаемые результаты (вид документа) | Сроки исполнения |
| **Подготовительные мероприятия** |
| Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов | Приказ | Октябрь 2018 |
| Доведение до сведения работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения | Размещение информации на стенде учреждения.Обсуждение на общем собрании трудового коллектива. | Октябрь-ноябрь 2018 |
| Определение перечня локальных нормативных актов, в которых необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов | Коллективный договор.Положение об оплате труда.Положение о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности.Правила внутреннего трудового распорядка. | ноябрь 2018 |
| Обсуждение проектов локальных актов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов, учет мнения представительного органа работников | На общем собрании трудового коллектива. | По мере принятия локальных актов |
| Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов | Коллективный договор.Положение об оплате труда.Положение о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности.Правила внутреннего трудового распорядка. | До января 2019 |
| Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов | Приказ о создании комиссии.Положение об аттестационной комиссии. | Согласно графика работы аттестационной комиссии |
| Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников | Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий.Проект штатного расписания. | октябрь 2018 |
| Корректировка годового плана повышения квалификации на 2018-2019 уч. год | Внесение изменений в план | октябрь 2018 |
| **Основные мероприятия** |
| Профессиональные стандарты, планируемые к использованию | 1. Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда России № 544н от 18.10.2013)2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда России № 544н от 24.07.2015)3. Педагог дополнительного образования детей и взрослых (Приказ Минтруда России № 613н от 08.09.2015)4. Специалист в области воспитания (Приказ Минтруда России № 10н от 10.01.2017 | Применение с 01.01.2017 и 06.02.2017Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников, но не ранее 01.01.2017 и 06.02.2017.С работающими сотрудниками, с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта. |
| Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов | Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в соответствии с квалификационными требованиями профессиональных стандартов — 1 раз в три года (Приложение к плану) | Октябрь 2018 |
| Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов | Документы о получении работниками профессиональной подготовки | 2016 г. — 24 чел.2017 г. - 16 чел.2018 г. -15 чел.2019 г. - 17 чел.2020 г. - 14 чел. |
| Прием на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам |  | Постоянно, за исключением педагогических работников (учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования) с 01.01.2017 и специалистов в области воспитания (социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, тьютор) с 06.02.2017 |
| Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций с учетом профессиональных стандартов | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций | Корректировка до декабря 2018 г |
| Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты | Представление информации, отчетов | В соответствии с запросом. Информация в ТО ГУО о составлении планов, количестве работников подлежащих проф. переподготовке |